

Cellemenighet



Guds metode for å gjennomføre sin plan for verden



Terje Dahle

Kopibeskyttet © 2004 Terje Dahle

CELLEMENIGHET	1
INNLEDNING.....	6
I. 1. VISJONEN OM CELLENES FUNKSJON I GUDS HUS	8
I. 2. Funksjonene til cellegruppene.	9
I. 3. Bibelsk grunnlag for celler	10
I.4. Verdier i cellegrupper.....	11
1. Bønn.....	11
2. Samfunn - relasjoner	11
3. Evangelisering.....	12
4. Tjenende lederskap. Joh.13,1-13, Fil.2, 5-9	12
5. Delaktighet - involvering.....	13
6. Disippelskap	13
II. BØNN, NØKKELEN TIL CELLEMENIGHETENS LIV	14
II.1. Bønn, nøkkelen for cellelederen	14
II. 2. Ulike typer bønn:.....	14
II. 3. Vår daglige tid med Gud vil virke på andre.....	14
II. 4. Bestå prøven i forhold til anstøt og fornærmelse.....	15
II. 5. Fellesskap med Gud	15
Gud åpenbarer seg for mennesker	15
II. 5. Guds frykt.	16
Ærefrykt for Gud er å være lydige mot ham.....	16
Frykt for Gud fører til hellighet.....	16
Avlegge regnskap.....	16
Guds frykt er å hate det onde.....	17
Guds frykt er ikke å frykte mennesker.....	17
Guds frykt er å styre tunga.....	17
Guds frykt er å være fri fra avguder	17
Ta imot Guds frykt.....	17

III. LEDERSKAP I CELLENE	18
III.1.Tjenende lederskap.....	18
III. 2. Kvalifikasjoner for celleledere.....	18
III. 3. Ansvar for celleledere.....	18
IV. ÅNDELIGE MØDRE OG FEDRE	19
IV. 1. Foreldre.....	19
Mødre og fedre.....	19
Hvordan bli åndelige mødre og fedre?	19
IV. 2. Trening av nye.....	20
V. CELLESAMLINGEN.	21
V 1. Hensikten med cellegruppene.....	21
V. 2. Faktorer som virker inn på veksten i cellene	21
V. 3. Cellekvelden	21
V.4. Oppbyggelse i cella	22
Cellegrupper Andre grupper	22
Oppbyggingen er overnaturlig (skjer i D.H.Å.)	23
Oppbyggelsestjenesten er å være sensitiv for DHÅ.....	23
Praktiser åpenhet. 2.Kor.12,9.....	24
Still stimulerende spørsmål.....	24
Vær en lytter	25
Oppbyggelsestjenesten – en prosess.....	25
V. 4. Oppbyggelsestjenesten:1. Kor. 14,26.	26
V. 5. Ha Jesus i sentrum.....	27
V. 6. Forberede ei cellesamling.....	28
V. 7. Nyttige tips til en cellesamling	28
V. 8. Hvordan lede en cellesamling	28
V. 9. Kreative cellesamlinger	29
V. 10. Barn i cellegruppa	29
V. 11. Praktisk celleliv.....	29

V. 12. Praktiske skritt for celledeling.....	30
V.13. Fleksibilitet i cella.	30
V.14. Homogene celler.....	30
V.15. Prinsippet med 12.	31
V.16. Hvordan takle vanskelige folk	31
VI. Å VINNE NYE MENNESKER.....	32
VI.1. Oikos-evangelisering.....	32
VI. 2. Bibelske eksempler på Oikos-evangelisering:.....	32
VI. 3. Oikos-evangelisering er den beste måten å fullføre Misjonsbefalingen på.	32
VI. 4. Cella når ut til nye mennesker sammen.	33
VI. 5. Hvordan gå videre i cella:.....	33
VII. ÅNDELIG MATEMATIKK I CELLENE.....	34
VII. 1. Addisjon.	34
VII. 2. Subtraksjon.	34
VII. 3. Multiplikasjon.....	34
VII. 4. Deling.....	34
VII.5. Stadier i cellas liv	35
VIII. UNGDOMSCELLER	36
IX. LEDERSKAP I CELLEMENIGHET	37
IX. 1. Lederskapet i menigheten i forhold til cellelederne	37
Hvordan løse problemceller.....	37
Celleledermøter	37
IX. 2. Kvaliteter ved sunne menigheter	37
IX. 3. Trening av celleledere.....	38
IX. 4. Effektivitet i å lære bort	38
IX. 5. Følg Jesu eksempel.....	39
IX. 6. Autoritet.....	39
IX. 7. Området for tjenesten. 2.Kor.10,13.....	39

IX. 8. Anvendelse i forhold til menighetsplanting:	40
IX. 9. Å bygge et sunt team.	40
X. Å ARBEIDE MÅLBEVISST	41
X. 1. Innledning. Kol. 1,28-2,3.	41
Hvordan utarbeide mål?	41
Hvem skal ha mål	41
Hva skal vi fokusere på	42
X. 2. Mål for celle og cellelederne:	42
Måloppnåelse	43
XI. Å SE SAMMENHENGEN MELLOM VISJON, VERDIER, METODE OG MÅL	44
XI.1. Visjon for menigheten	44
XI.2. Verdier	44
XI.3. Strategi – framgangsmåten - de 5 T-er	45
XI.4. Metode - Måten vi arbeider på:	45
XI.5. Mål for arbeidet	45
XII. AVSLUTNING	46

Innledning

Jesus sa at han ville bygge sin menighet, og at dødsrikets porter ikke skal få makt over den. Det startet så bra på pinsedag, og de neste tiårene ekspanderte menighetene og Guds rike fikk innflytelse i hele Romerriket. Apostlene tok misjonsbefalingen i Matteus 28 på alvor, og i år 350 regner en med at det var 34 millioner kristne i verden. På denne tiden tok Konstantin over makt over kirken, og brukte kirken som et maktmiddel over for folket. Gudstjenestefeiringen ble svært lik den i Det gamle testamente med prester, alter og katedraler. Den første kirkebygning ble reist ca. 325 etter Kristus. Selv om det var mange lyspunkt i årene som fulgte, er mye av kirkehistorien de neste 1200 år lite oppmuntrende lesning.

Men gjennom Martin Luther kom starten på en **teologisk reformasjon**. Forståelsen av rettferdiggjørelse ved tro og tilgjengelighet til Bibelen på sitt eget språk førte folk inn i en nytt forhold til Gud. Oppvekking og misjonsiver bredte seg rundt i Europa og til Nord-Amerika, og nye teologiske sannheter ble løftet fram i Guds ord.

Men **strukturene** har vært bemerkelsesverdig uendret gjennom disse årene. I disse dagene opplever vi en reformasjon av strukturene i Guds menighet. Aldri før har evangeliet gått så raskt fram.

Mellom 1960 og 1985 vokste de evangeliske kristne med 1% per år.

Mellom 1985 og 1990 vokste de evangeliske kristne med 3% per år.

Mellom 1990 og 1995 vokste de evangeliske kristne med 7,5% per år. Med 7,5 % vekst i året vil 50% av verdens befolkning være kristen om 25 år. 165 000 mennesker blir født på ny hver dag, og det startes ca. 3000 nye menigheter hver uke. Det har blitt flere kristne mellom 1995 og 2000 enn siden pinsedag til 1995. Noe er i ferd med å skje. En reformasjon av teologien fører til en reformasjon av strukturene, og det er denne strukturendringen vi ser i Guds hus i dag. En utøsing av Den Hellige Ånd gjør noe med skinnsekkene slik at Gud får sin vilje gjennomført. Vi beveger oss mot nytestamentlig menighetsliv.

Matt 9:17 "Heller ikke fyller en ny vin i gamle skinnsekker, for da vil sekkene revne, så vinen spilles, og sekkene blir ødelagt. Nei, ny vin fyller en i nye skinnsekker, da blir begge deler bevart."

Kjernen i denne reformasjonen er cellegruppene i hjemmene der kristenlivet leves i hverdagen sammen med en gruppe på 10-15 andre kristne. Den nytestamentlige prestetjenesten kommer fram i lyset. I stedet for en prest som gjør tjeneste mellom Gud og folket, er vi alle prester for Gud. Prestetjeneste for Gud i lovprisning og tilbedelse, prestetjeneste for kristne søsken gjennom oppbyggelse og prestetjeneste overor verden gjennom å formidle forsoningen. (1.Pet. 2,5-9. 2.Mos.19,3-6, Joh.åp.1,6 + 5,9-10).

For å illustrere denne strukturelle reformasjonen, kan vi se på noen kjennetegn som skiller en nytestamentlig menighet og en tradisjonell menighet.

	Nytestamentlig menighet	Tradisjonell menighet
Møtested	Hjemmene	Kirkebygninger
Størrelse på gruppene	Små grupper	Store, upersonlige
Aktiviteter	Daglig fellesskap	Ukentlig gudstjeneste
Støtte og hjelp	Oppbyggelse fra de andre i gruppa	Hjelp fra pastor
Relasjoner	Hjelp og støtte	Fjernt, lite gjennomslukt
Disippelgjøring	Person til person, modell og karakter	Klasser og bøker
Forpliktelse	Å utbe Guds rike	Å utvide institusjonen
Ledelse	Utruste de hellige	Lede menighetens program
Pastorens plikter	Være en modell	Møter, vie, begrave
Fulltidsarbeidere skaffes	Utvikles fra menigheten, prøves	Utdannede, profesjonelle
Perspektiv	Cellegruppen	Forsamlingen
Bønn	Sterk betoning for alle	Valgfritt, ofte begrenset
Undervisning	Anvende Skriften i praksis	Vær enig i vår lære
Vurdering av folk	Hvordan tjener du folk	Hvor mye kunnskap har du
Deltakelse	Storparten tjener andre	Noen få gjør alt

Da jeg ble fylt med Den Hellige Ånd i 1981, startet Lise og jeg sammen med flere andre unge ektepar cellegrupper i hjemmene våre. Vi opplevde en rik tid der folk ble frelst og mennesker ble restaurert. Gradvis sklei vi lenge og lenge bort fra denne måten å arbeide på. Møter, stormøter og megamenigheter kom i forgrunnen. Men etter mange års arbeid, mange timer på veg til og fra møter og en opplevelse av mye energiforbruk med små resultater, kom vi igjen tilbake til den opprinnelige måten å arbeide på i tråd med Guds ord. Fellesskapet med Noralv Askeland og Erling Thu i denne prosessen har vært viktig. Deres apostoliske og profetiske innsikt har vært av avgjørende betydning. Gud gjenreiser tjenestegavene igjen i dag slik at Gud får den menigheten han vil ha.

Sammen med resten av menigheten Kristent Fellesskap Vesterålen har jeg de siste par årene fått starte en vandring som har vært til stor velsignelse. Gjennom å se hver enkelt utrustet til å tjene Gud og mennesker i cellegrupper ser jeg hvordan Gud kan få en stor høst i Skandinavia, både i store byer og i små lokalsamfunn med noen få mennesker. Gjennom cellegrupper kan Jesus formidles til folket i hverdagen.

Min bønn er at Guds folk skal bli utrustet til å fungere for Gud i den spennende tiden vi nå lever i, at slitne kristne skal få oppdage velsignelsen i cellelivet, og at dine ikke-kristne kolleger og naboer skal få møte Jesus gjennom en kristne i lokalmiljøet.

Stokmarknes januar 2001

Terje Dahle

I. 1. Visjonen om cellenes funksjon i Guds hus

Jesus: Jeg har kommet for at dere skal ha liv og overflod. Joh. 10,10.

Alt liv er bygd opp av celler. Cellene er den minste bygge-enheten i alt liv. Slik er det også med Guds rike. Mark. 4, 26 –29, Luk.12, 27.

Gud har lagt ned sitt liv i alle mennesker. Gjennom å forløse dette livet, vil det gi en enorm vekst. 1. Kor. 3, 6.

Tradisjonell

Addisjon

2

4

6

8

10

12

14

16

18

20

Dette er den vanlige måten å arbeide på. En legger til nye gjennom å vinne mennesker gjennom møter og kampanjer og der ”ekspertene” står for jobben.

Guddommelig

Vekst.

Multiplikasjon

2

4

8

16

32

64

128

256

512

Dette er den guddommelige måten å gjøre det på. Gjennom livsnære celler blir hver enkelt kristen gjort i stand til å nå mennesker gjennom fellesskap i nærmiljøet. Dette er den nytestamentlige måten å gjøre det på. Mark. 4, 20, Ap.gj. 9, 31

Cellene i en kropp utgjør en del av helheten. En menneskekropp består av flere milliarder celler som er organisert til å fungere på en fantastisk måte. De lever ikke sitt eget liv, men blir styrt av hodet til å være en del av en helhet.

Slik er det med cellene i Guds rike også. Cellene er en del av helheten som er menigheten.

Paulus omtaler menigheten som et legeme i 1. Kor. 12, 12- .

I. 2. Funksjonene til cellegruppene.

1. Forberedelse til innhøsting
 - Matt. 9,37 + 9, 17, Joh. 4,35
2. Fellesskap med Jesus i bønn
 - Matt. 9, 38, Joh. 17,3
3. Nå de ufrelste
 - Mark. 1, 17, 2. Tim.4,5, Fokus på de ikke-kristne
4. Gjøre disipler
 - Matt. 28, 19-20
5. Utvikle åndelige foreldre
 - mange lærere, men få foreldre
 - 1. Kor. 4, 15-17, 1. Joh. 2, 12-14.
6. Bygge menighet av mennesker ikke bygninger
 - Matt. 16,18, Ap.gj. 20,20.
7. Alle kristne har en tjeneste – funksjon
 - ikke pastor-fokusert, men frigjøre hver enkelt til tjeneste
 - Efes. 4, 11-12. Frigjøre andre til tjeneste
8. Bygge tillit og relasjoner
 - Alt vi gjør er bygd på relasjoner, ikke strukturer
 - Den nye pakt. Joh. 13, 34-35.
 - 1. Pet. 2,5, Efes. 4,16. –levende steiner som bygges sammen
 - 3 typer relasjoner:
 - Underordne oss andre
 - Medarbeidere, venner, partnere
 - Noen vi selv trener
9. Forvente åndelig multiplikasjon
 - vi skal være fruktbare og bli mange
 - alt som har liv i seg multipliseres; enkeltmennesker, celler og menigheter
 - 1. Mos. 1, 28, Ap.gj. 6,1 + v 7, 9,31.
 - Tren nye ledere
10. Frihet og nåde i Jesus Kristus
 - skille mellom prinsipper og metode
 - frigjøre liv og kreativitet
 - 2. Kor. 3, 17-18
11. Utruste mennesker
 - Joh. 14, 12, 2.Tim. 2,2,
 - Gjør deg selv overflødig
 - Tjen, tren , frigjør andre inn i funksjoner

- Gled deg over at andre lykkes

12. Arbeid sammen i team

- 2.Tess. 1,1, 1.Kor. 12, 28, Amos.3,3.
- For å lykkes i teamarbeid;
 - Felles visjon
 - Felles verdier
 - Felles metodikk
 - Gudgitte sterke relasjoner

I. 3. Bibelsk grunnlag for celler

- Gud er treenig, handler i et fellesskap. Gud er en Gud som bygger relasjoner. 1. Mos. 1, 26, 2, 18.
- Noa og familien hadde relasjoner midt i en pervers generasjon 1,Mos. Kap 6-10.
- Moses brukte grupper. 2.Mos. 18,13-26. Grupper av 10, 50, 100, 1000
- Josva7, 16-18, Dom. 6, 14-15. Grupper og familier var en vanlig inndeling
- Jesus brukte mye tid sammen med de 12. Han forkynte for mange, men trente noen få. Mark. 3,14.
- Den første menighet fulgte Jesu mønster ved trening og familieliv. Ap.gj. 2, 41-47.
- Peter i Kornelius` hus. Ap.gj. 10,22-48,
- Marias hus. Ap.gj. 12,12.
- Fangevokterens hus. Ap.gj. 16, 30-34.
- Nymfas hus. Kol. 4,15
- Filemons hus. Fil.1.
- Offentlig og fra hus til hus. Ap.gj. 20,20
- Paulus` hus. Ap.gj. 28 30-31.
- Menigheten i hjemmene. Rom. 16, 3-15.
- Guds folk er en åndelig familie. 2. Kor. 6, 17-18, Efes.3,14 + 4, 11-12.

- Kirkehistorien. Den første kirkebygning ble bygd i år 323. Den datidens kjente verden var evangelisert før år 323. Etter dette ble menigheten institusjonalisert, og mistet sin kraft.
 - Metodistvekkelsen var organiserer ti celler (klasser).
 - Jfr. Vekst i Kina, Sør Korea og Sør-Amerika

I.4. Verdier i cellegrupper

Hvorfor er verdier viktig?

Verdier legger et felles grunnlag for handling i arbeidet

Konflikter i menigheter kommer ofte p.g.a. ulike forventninger som kommer av ulike verdier

De fleste strategier feiler fordi verdiene ikke er uttalt i starten av prosessen

Verdier skaper grunnlaget for å utvikle mål og sette en retning for menigheten

Verdi er en indre overbevisning som styrer våre handlinger. Derfor må en bygge inn verdiene i arbeidet slik at alle medarbeidere handler ut fra felles visjon og felles verdier. Det sparer en for mye unødig konfliktløsning, oppklaringer og diskusjoner. Det vil også skape en selvstendighet og trygghet hos medarbeiderne. Dette skaper grunnlag for vekst i arbeidet.

Økende pluralisme svekker det felles verdigrunnlaget i folket, og det merkes når folk kommer inn i cellegruppa og menigheten. Derfor må en arbeide med å bygge inn disse verdiene etter hvert som folk kommer inn.

1. Bønn

Bønn sammen i små grupper er en del av cellelivet

Bønn bringer inn den åndelige dimensjon i arbeidet

Cellelederens bønneliv er den viktigste faktoren for vekst

Forberedelse til cellesamlinga = bønn

Gjøre det Gud gjør. Joh.5,17

Be uavlatelig. 1.Tess.5,17

2. Samfunn - relasjoner

Relasjoner er et fundament i Guds rike

La oss skape ---

Vi er Guds familie. Efes.2,18-20

Menighet er ikke en organisasjon eller et foretak

skape familiefølelse

ingen skal stå alene

Familier er et sted der barn fødes

varme, næring, omsorg er avgjørende

daglige fellesskapet, berøring med hverandre

Familien består av barn, unge, mødre/fedre. 1.Joh.2,12-14

lære av hverandre, trening av nye

Åndelige mødre og fedre er avgjørende for vekst

Ansvar, vennskap og relasjoner

Ikke individualisme

Joh.13,34. Elske hverandre som Jesus elsket oss. 1.Joh.5,1

3. Evangelisering

Fokus på de fortapte i alt vi gjør.

Oikos, fokusere på omgangskretsen. Venner, naboer, kolleger, familie

De fleste har nok ikke-kristne kontakter, men er ikke bevisst i å gi dem evangeliet

Ikke aksjoner med innleide evangelister

Involvering i andres liv

Berøre mennesker i hverdagen

Dekke folks følte behov, deretter dekke deres reelle behov

Jobbe sammen for å nå nye

Jesu strategi. Luk.10.1-9

Rett rekkefølge: Be for dem - Velsign dem. V. 5-6

Bli kjent - ha fellesskap, spis. V. 7-8.

Møt behov de har. V. 9.

Forkynn evangeliet. V.9

Gjøre det vanskelig å gå fortapt der vi bor

Snakke med Gud om folk før du snakker med folk om Gud

Endre det åndelige klimaet ved bønn

Situasjonen. Folk er blind. 2.Kor.4,4

Svaret: Ap.gj.26,17-18

Bønn skaper forandring. 1.Tim.2,1-4

be for alle mennesker

4. Tjenende lederskap. Joh.13,1-13, Fil.2, 5-9

Grunnlag for lederskap

Utvelgelse fra Gud, Gal.1,1

Salvelse, utrustning, Ap.gj.1,8 + 13,1-4

Anerkjennelse fra andre ledere. 1.Kor.4,17, 16,10

Folk som vil følge, Ap.gj.1,8-10

Livet, ikke ord viser om du er en leder

utruste de andre. Efes.4,11-12

arbeide sammen i team, utfylle hverandre

bry seg om folk, ikke fokus på prosjekter eller lokaler

Ledere trenes og vokser opp i flokken. På den måten reproducerer nye ledere

knytter folk til Jesus, ikke seg selv

skape mangfold og bredde i menighetene

Karakter -integritet. Tit.1,6-9,1.Tim.3,1-7

Holdning

Tjenerste. Joh.13,15, Luk.22,27

Ydmykhet. Mik.6,8, Matt.11,29

Trofasthet. Heb.3,2, Luk.16,10-12, Ords.3,3

Kjærlighet. 1.Joh.5,1, Joh.13,34 + 15,9-12

Tro. Hebr.11, Mark.11,20-25

Gudsfrykt. Ordsp-1,7 + 9,10, 1.Tim.4,7-8

Arbeide sammen. Ordsp.11,14 + 15,22, Ap.gj.2,14 + 20,28
To og to. Luk.10,1
Arbeide gjennom andre. Mark 3,14
Velge ut, trene, sende. Ap.g.16,1-3, 1.Tim.3,14, 2.Tim.2,2, Paulus - Timoteus
Berøre mennesker gjennom
Felles gudstjenester. Ap.gj.2,46 + 20,20
Cellesamlinger. Ap.gj.2,46+20,20, 1.Kor.14,26
Samtale. Luk. 24,13-25

5. Delaktighet - involvering

Prestetjenesten for alle troende. Alle troende er en del av Jesu legeme, og har en viktig funksjon i arbeidet.
2.Mos.19,3-6, 1.Pet.2,5 + 9, Joh.åp. 1,6 + 5,9-10. Guds plan er å få et folk der alle fungerer som prester.
Prester for Gud, lovsang, tilbedelse, bønn
Prester for hverandre, oppbyggelse, oppmuntring, formaning
Prester for verden, dele evangeliet, formidle Guds rike i kraft .Pet. 2,4 -10
Gjensidig respekt, tilgivelse og ansvar
Kol.3,13, Efes.4,32 + 5,21

6. Disippelskap

Alle kristne er disipler. Matt.28, 18-20
- vi er lærevillige og møter hverandre med respekt
Vi lever underordnet hverandre. Efes.5,21
Vi lever rett i forhold til Guds ordning og autoritet. Hebr.13,17

Vi er kommet for å gi til de andre. Bygge de andre opp. 1.Kor.14,26.
Fokuset er ikke på oss selv, våre behov og vår tjeneste, men på de andre. Suksess måles i hvor stor grad vi ser andre komme i funksjon, i hvor stor grad vi reproducerer Jesu liv i andre.
Rom. 15, 1-3
være givere, ikke tappere
Alt skal skje til oppbyggelse, Gud bruker hver enkelt
Oppbyggelse skjer i DHÅ
Nådegavene brukes for å bygge de andre opp. 1.Kor.10,23 + 14,3-5
Være tilgjengelig for Gud. Efes.2,10
Bli brukt av Gud, vær død fra deg selv
Luk.9,27

II. Bønn, nøkkelen til cellemenighetens liv

II.1. Bønn, nøkkelen for cellelederen

Bønn er førsteprioritet, det finnes ingen erstatning. Alt annet kommer fra et forhold til Jesus.

Sal. 5, 3-4. Gjør avtale med Gud om daglig fellesskap

Start der du er, og la fellesskapet med Gud vokse.

1. Takk Gud for ny nåde og nye muligheter. Sal. 143,8-11.
2. Les i Bibelen hver dag. Sal. 119, 18 + 105. Matt.4,4 + 6,11. 1.Pet.2,2. Hebr.4,12.
3. Lær deg å fryde deg over Ordet og la Gud tale til deg. Sal.119,16.
4. Daglig åndelig rengjøring. Efes.5,26. –rengjøring ved Ordet og Ånden.

II. 2. Ulike typer bønn:

1. Beundring, takk og lovprisning.
 - takk Gud for den han er.
 - Gi ham ære
 - 1. Krøn.29,11, Sal.8, 1-9.
2. Bekjennelse, - være enig med.
 - bekjenne vår synd og bekjenne Guds ord
 - Rens ut det som legger seg på oss. Hebr.12,1
 - Sal.66,18, 1.Joh.1,9, Rom.10,9.
3. Takke
 - Efes.5, 20, 1.Tess.5,18.
 - Takke Gud konkret
4. Forbønn
 - Å spørre ærlig og ydmyk
 - For andre mennesker og for deg selv
 - For ufrelste, familie, ledere, menigheten, cellegruppa
 - Dan.10,12, Matt.7,7. 1.Tim.2,1-2.
 - Det er to tjenester framfor Guds trone
 - Forbønnens tjeneste som er Jesu tjeneste
 - Anklagens tjeneste som er satans tjeneste
 - Vi vil være engasjert i Jesu tjeneste

II. 3. Vår daglige tid med Gud vil virke på andre.

- Det viktigste vi gjør er daglig tid med Jesus og det å nå nye med evangeliet
- 1.Kor.3,12 – ikke bruk tid til det som er høy, halm eller strå
- 1.Kong.19,16. Elia møter Gud og blir en far for nye profeter. Ut fra vårt Fellesskap med Gud, kan vi være fedre for andre
-

Vær våken for det som gjør deg kraftløs

- Vantro, motløshet, apati, fornærmelse
- Daglig tid med Gud vil gi deg motstandskraft mot angrep og åndelig gift

II. 4. Bestå prøven i forhold til anstøt og fornærmelse

- Matt.13,57, Luk.7,23, Joh.16,1. Anstøt er en del av livet som Jesus også opplevde. Det kommer av at vi lever i kjøttet når forventninger til andre ikke blir møtt.
- Løsningen ligger i å slippe på følelsen og tilgi. Det er opp til oss om vi vil bli fri eller ikke. Matt.6,9-15, Mark.11, 24-26.
- Å leve i tilgivelse i forhold til andre mennesker er en forutsetning for å leve i et intimt fellesskap med Jesus.
- Vi vil alle møte denne testen. Hebr.12,15 vær på vakt mot bitterhet.
- Jfr. Matt.20,1-16.
- Vi må si det samme som Jesus. Luk.23,34.
- 4.Mos.5,11-31. Dersom mennesker blir støtt og snakker vondt om oss, så må vi drikke det bitre begeret og la Herren frikjenne oss. Velsign dem. Matt,5,44.

II. 5. Fellesskap med Gud

Hos.2,19. Intimitet med Gud. Forlovelse mellom Gud og oss.

Jer.2,11-13. Gud vil ha venner, ikke tjenere. Gud reagerer på at folket ikke har fellesskap med Ham, ikke på at de ikke tjener Ham.

Utvikle tørst og hunger etter Gud. Hebr.11,6.

Bibelstudium uten bønn skaper ikke intimitet med Gud.

Joh.17,3. Kjenne Gud.

Joh. 5,17. Jesus vårt forbilde, gjør bare det Gud gjør.

Lær å leve i hans nærvær.

- Jesus gjorde det han så Gud gjorde Joh.5,19.
- Ordsp.3,6.
- 1.Tess.5,17 – be uavlatelig
- Vi skal få følge Jesus og leve med Guds nærvær i hverdagen

Ransakende spørsmål:

- Tar jeg tid til å pleie fellesskapet med Far?
- Søker jeg Gud bare for å få veiledning?
- Leser jeg i Ordet bare når jeg skal ha et budskap å dele?

Gud åpenbarer seg for mennesker

- Lære å kjenne Guds natur – vesen, vi vil få mindre kamp i motgang og prøvelser
- Satan lyver om Guds vesen. Jfr. Slangens forføring av Eva.
- Luk ugress i sinn og tanker. Vokt sinn og tanker mot djevelens løgn.
- Gud gjør alltid det beste. Efes.1,11. Gjennomfører alt etter sin plan og vilje.

Mangel på fellesskap med Gud skaper illusjoner hos mennesker.

- overdreven tro på egne evner
- mangel på selvinnsettelse i egne feil
- må være travel for å ikke å føle skyld
- urealistisk forventning til seg selv

Fruktbar tjeneste kommer av et fellesskap med Gud. Mark.6,31.

- Hebr.4,9-10. Hvile for Gud har kontroll
- Motivert av kjærlighet og ikke av frykt. 1.Tim1,5.
- Motivert av kjærlighet overfor hverandre, ikke prinsipper, metoder og visjoner. Gal.5,13.

Fellesskap med Gud forandrer oss.

- Jer.23,18. Skille ut hva Gud sier
- Matt.11,28. Gå i åk med Jesus.
- Hab.2,1-3. Det Gud sier til oss vil skje.
- 2.Kor.13,14. Samfunn med D.H.Å

2. Mos.20,18-20. Folket ville høre fra Gud gjennom Moses, loven i funksjon.
Hebr.12,25. Dersom vi ikke har fellesskapet med Gud, vil loven igjen komme og ta Guds plass i våre liv.

II. 5. Guds frykt.

Ordspr. 25,4, Guds frykt er begynnelsen til visdom
Sal. 25,4. Guds frykt fører oss til Gud. Skaper nærhet, fellesskap og samfunn med Gud. Guds frykt er ærefrykt og tillit til Gud.

Forstå Guds frykt.

- ærefrykt for Gud. Mal.2,5.
- Sal.33,8.
- Ærefrykt for Guds navn. Rådgiver, fredsfyrste, mektig Gud

Ærefrykt for Gud er å være lydige mot ham

- Når vi frykter Gud, er vi lydige fordi vi elsker ham.
- 1.Mos.22,12

Frykt for Gud fører til hellighet

- Joh.åp. 4,8, natt og dag ropes det hellig, hellig foran Guds trone
- 2.Kor.7,1. Fullføre helliggjørelsen i frykt for Gud.
- Guds frykt fører til en dyp respekt og forståelse av hans hellighet

Avlegge regnskap

- Rom.14,12, 2.Kor.5,10
- Vi skal dømmes, ikke i forhold til fortapelse, men i forhold til våre gjerninger.

Gudsfrykt er å hate det onde

- Ordsp.8,13. Vi vil hate det onde
- Omvendelsen vår står i stil med i hvilken grad vi ser synd som Gud ser den
- Ordsp.16,6, Gudsfrykt får en til å vende seg bort fra det onde
- Stolthet og selvtilfredshet vitner om mangelfull forståelse av synd.
Ap.gj.26,20 viser at omvendelse er å få et annet hjerte.
- Luk.7,47. Den som får lite tilgitt elsker lite
- Matt.18,21-35. Manglende tilgivende holdning

Gudsfrykt er ikke å frykte mennesker

- Jes.11,2-3. Jesus fryktet Gud
- Ordsp.29,25 menneskefrykt er en snare
- Gal.1,10 Ikke tilfredsstillende mennesker, men Gud
- Vær Guds-bevisst, ikke menneske-bevisst
- Når en frykter Gud, trenger en ikke å frykte mennesker. Når vi frykter mennesker, hindrer vi Guds perspektiv på mange områder.
 - Vi blir ikke ydmyke, brutt
 - Ydmykhet er villighet til å bli kjent for den jeg virkelig er, -åpenhet.
Sal.32,5.
- vår rådgiving blir ikke partisk
- vår tilbedelse blir ikke hindret. Ords.23,17. Sal.86,11.

Gudsfrykt er å styre tunga

- Sal.34,11-14. Gudsfrykt er å tale rett
- Jak.1,26 + 3,1-12, Ordsp.10,19, 18,8, 26,20.

Gudsfrykt er å være fri fra avguder

- 2.Kong.17,24-41.
- Ordspr.14,26 vi har et vern

Ta imot Gudsfrykt

- Jer.32,40 Han vil gi frykt for Gud i vårt hjerte.
- Hebr.13,21

III. Lederskap i cellene

III.1. Tjenende lederskap.

- Fil.2,5-7.Joh.13, 1-17. Jesus er vårt eksempel. Er fri og trygg til å tjene mennesker.
- Matt.20,25-28. Jesu undervisning om lederskap. Tjene – herske.
- 2.Kor.10,12-16. Vite hvilket område du er satt til å lede.
- Gal.6,7. Loven om å så og høste fungerer i lederskap. Jfr. 2.Krøn.10,7.
- 1.Kor.11,1, Vi må kunne si det samme som Paulus.
- Mark.4,3-8. Ledere sår med tro
- Mark.3,14 + 6,7, 1.Tim.1,5. Fungerer sammen to og to. Guds rike er bygd på relasjoner
- Cellelederskap = Matt. 9,36 + 25, 40.
- Bruker tid med mennesker.Efes.4,16.relasjoner er en forutsetning.
- Hebr.3,13 + 5,14.Oppmuntrer, modenhet skjer ikke over natta.

III. 2. Kvalifikasjoner for celleledere.

- Villig til å tjene i ydmykhet. 1. Pet5,5,
 - Erfaring med å leve celleliv
 - Ha et klart vitnesbyrd. 2.Tim1,12.
 - Ha tro og overbevisning om at de vil være celleledere. Rom,14,23.Dersom folk blir overtalt inn i noe, kan de bli overtalt ut av det .
 - Veiledet og utvalgt av tjenestegavene. Efes.4,11-12.
 - Arbeide i tråd med visjonen til menigheten. 1.Kor.1,10. Ikke mangel på lojalitet.
 - Entusiastisk. Joh.åp.3,19, Kol.3,23. Entusiasme er et valg. Guds rike er det mest spennende stedet på jord.
 - Ektepar må stå sammen. Rom16,3, arbeid sammen.
 - Ansvarsfull. Heber.13,17
 - Lærevillig. 2.Tim.2,2.
 - Ha rett forståelse av egne ressurser. 2.Mos.3,10-12. Josva.1,9
- Vår holdning: Hvis ikke Gud kommer, er det hele slutt.

III. 3. Ansvar for celleledere

1. Bønn for alle i cella. Gal.4,19. Matt.18,18. Efes.6,12.Bønn er nøkkelen til frigjøring
 - 2.Kor.10,3-4. Rive ned tankebygninger.
 - Be i forhold til konkrete skriftsteder. Fil.1,9-11, Kol.1,9-12, Efes.1,15-21.
 - Be sammen med assistenter i enighet. Matt.18,19
2. Trene nye. 2.Tim.2,2,
 - trene nye i bønn. Luk11,1-13
 - lære folk opp i Ordet
 - trene disipler
3. Lære opp nye celleledere
4. Formidler celleliv til folk. Ap.gj.2,42-47.
5. Hjelper folk inn i grunnvollen. Hebr. 6, 1-3.

IV. Åndelige mødre og fedre

IV. 1. Foreldre.

Efes.3,14-15 + 2,19. Vi er Guds familie. Det er foreldre i familien.

1. Kor.4,15-17. Paulus en far. Mange veiledere, men få foreldre. Jfr. forholdet mellom Paulus og Timoteus.

I Guds familie er det 3 stadier mennesker lever i 1.Joh.2,12-14.

1. Barn

- vet de er tilgitt
- liv, selvopptatt, liten verden
- ikke bli barn i årevis
- barn er svake kristne og nyfrelste

2. Unge.

- sterke, tar ansvar
- lært å spise selv, kjenner Ordet
- ofte firkantede og har en tendens til arroganse
- trenger foreldre som kan disiplinere og veilede

Mødre og fedre

- kjenner Gud
- ansvar for andre, evne til å styre
- hjerte for folk
- lever i Ordet og i bønn
- gir evangeliet til andre, inn i nye miljø

Cellene er stedet for trening til å bli åndelige foreldre.

Eks. Timoteus og Paulus.2.Tim.2,1.

Elia og Elisja. 2.Koneb.2,12. – min far, min far

- dobbel del av Elia salvelse kom over Elisja
- Elisja bragte frelse til folket
- Hjalp folk praktisk (skaffet mat, rensset mat)
- Vekket opp døde
- Helbredet syke
- Utfrielse fra fiender
- Bragte Gud inn i folks hverdag

Hvordan bli åndelige mødre og fedre?

- Gi videre det du selv har fått
- Mark.3,14. Være sammen med Jesus. Gi videre det han gir.
- Velge ut noen som du bevisst bruker tid med
- Lære å arbeide sammen i team

Jfr. Luk1,17 om Malakia 4,6, Jer.31,13.. Vende fedrenes hjerte til barna og barnas hjerte til fedrene

Cellegruppene er ikke et program, men stedet der foreldre reiser opp barn til selv å bli foreldre i Guds rike.

Titus.2,2-5. Åndelige mødre

IV. 2. Trening av nye.

Nøkkel: Joh.5,17. Finn ut hva Gud gjør i livet til folk og samarbeid med D.H.Å.

1. Utvikle et fellesskap med Gud.
 - Ordsp.29,18. Åpenbaring (visjon av Gud) kommer foran selvbeherskelse. - Åpenbaring er medisin og forebygging av synd. Rom.7, 8 + 10. Joh.7,37
 - 1.Samuel 25.
 - Når nyfrelste kjenner Gud, vil de justere livet sitt etter Guds ord.
2. Joh.17,15-17. Føre de nye inn i Ordet. Lær dem å elske det.
3. Oppmuntre dem. Jfr. Barnabas. Ap.gj.9,26-27.
3. Utvikle gaver og evner.
 - bruk dem, se hva de kan tjene med
 - Ap.gj.11,25-26. Barnabas gav Paulus rom til å vokse.Ap.gj.15,37-40.
4. Forvent det beste, aksepter nederlag.
5. Undervis dem lær dem å leve i grunnvollen
6. Ha et oppfølgingsprogram for hver enkelt der en bruker hjelpemidler som bladet FOLK, "Finn din plass, Kartlegg din åndelige vekst, "Forsoningens tjeneste" og lignende.
7. Bruk hjelpemidlene til å formidle Jesus til mennesker. Hold fokuset klart slik at det ikke blir en masse kunnskap uten liv.
8. Ha alltid rom for å drikke av Den Hellige Ånd.
9. Knytt den nye i cella opp til en i cella som ansvarlig for oppfølgingen, samtidig som en trekker hele cella inn i fellesskapet med den nye.

V. Cellesamlingen.

V 1. Hensikten med cellegruppene

1. Å vinne nye mennesker for Jesus
 - Redskap til å fungere sammen for å vinne nye. Se varige frukter.
 - Gi nye mennesker fellesskap, trening oppfølging og næring
 - Fungere sammen overfor nye
2. Oppbyggelse
 - miljø for åndelig vekst
 - forpliktende forhold mellom kristne
 - bønn og veiledning for hverandre
3. Istandsettelse til å tjene og fungere med utrustning/gaver
 - istandsettelse til tjenestegjering
 - lære å fungere i åndelige gaver
 - kongelig prestetjeneste for hver enkelt troende
4. Utvikle nye ledere
 - bygge grunnleggende holdninger og karakter
 - treningsarena
 - lære opp til å ta ansvar

V. 2. Faktorer som virker inn på veksten i cellene

Kjønn, alder utdannelse, sosial status betyr ingen ting.

1. Celleledernes andaktsliv
2. Forbønn for cellemedlemmene
3. Forberede samlingene i bønn
4. Sette mål for cella
5. Trening av cellemedlemmene
6. Sosialt fellesskap

V. 3. Cellekvelden

1. Oppvarming (Icebraking)
 - menneske til menneske
 - enkel forfriskning
 - hva har hendt siste uka
 - alle tar del
2. Lovprisning, tilbedelse , bønn
 - menneske til Gud
 - fellesskap i D. H. Å
 - tre fram for Gud

3. Oppbygging. 1.Kor 14,26
 - fra Gud til mennesker
 - samtale om det Gud har talt om på gudstjenesten
 - fungere i åndelige gaver
 - hjelpe folk med hverdagsproblemer
 - vær praktisk, personlig og konkret
 - evt. ta opp tåden fra forrige søndagssamling
 - hva sier Gud til oss?
4. Dele visjonen
 - fokus på visjonen og oppdraget
 - vi skal være Jesu føtter, hender og munn i verden

V.4. Oppbyggelse i cella

Nøkkelfers: Rom.14,9 – 15,2, 1.Kor.14,12, Efes. 2,22 + 4,12, Kol.2,7, 1. Tess.5, 11, 1.Pet. 2,5, Judas 1, 20.

Hovedregelen i cella: Alt skal skje til oppbyggelse.

Gavene blir bedømt ut fra grad av oppbyggelse. 1.Kor.14, 3-5, Efes.4,29, 1.Kor.18,1. I 1.Kor.10,23 sier Paulus at alt er lov, men at en skal bedømme alt ut fra et perspektiv av oppbyggelse.

Jesu legeme fungerer når alle bygger hverandre opp (1.Kor,3,10-14) og er ett med apostelen og profeten (Efes.2,20).

Det er forskjell på ei cellegruppe og ei gruppe som hjelper folk med problemer.

Cellegrupper

Ressurser kommer fra Jesus

Den Hellige Ånd hjelper folk

Folk ser på seg selv som formidlere av Jesu liv

Jesus bygger opp folk

Han bestemmer hvordan, hvor, hvem han vil bruke og når

Vårt ansvar er å overgi oss til Jesus, underordne oss hverandre, ta imot ordet som kommer

Oppbygging kan bare skje der det er en holdning av å tjene og underordne seg hverandre

Andre grupper

Ressurser kommer fra gruppa

Folk ser på seg selv som ressurser for hjelp

Folk er opptatt av egne behov
Cellelederen ser på seg selv som
hjelperen

Oppbyggingen er overnaturlig (skjer i D.H.Å.)

NÅR? Hver gang, 1. Kor. 14,26.

Hver samling er en berøring

- av Jesu nærvær
- oppbyggende kraft fra Jesus
- Målretta istandsettelse fra Jesus

Jesus Kristus er i sentrum

Vi er sammen for at Jesus skal få berøre oss, gjøre sitt verk i oss. Vi kan ikke gjøre det i hverandre. Vi kommer sammen for at han skal få bygge oss opp gjennom hverandre.

HVEM? Hver enkelt er et redskap for oppbygging. 1.Kor 12, 7.

1.Kor.14,26 – hver enkelt

Det er Jesus som bor i oss og som rekker seg ut for å berøre de andre på cella

Det er ikke ”super-kristne” som blir brukt. Hver enkelt er et kar som er nyttig og gjort i stand av husets herre. 2.Tim.2,21.

HVORDAN? Ved manifestasjonen av Den Hellige Ånd. 1.Kor.12, 7-11.

Guds hånd vil berøre oss og deretter de andre. Guds nåde i våre liv gjør oss i stand til å bygge opp hverandre i DHÅ.

Gud bruker sine åndelige gaver slik at vi kan se, berøre (hender) og tale slik han vil.

HVORFOR? For at alle skal bli bygd opp. 1.Kor.14,26.

Når hver enkelt gir det de har, flyter Guds liv gjennom oss til oppbyggelse av de andre.

Guds ånd manifesterer seg ikke for å vise hvor åndelig eller moden vi er, men for at alle som er til stede skal bli oppbygd.

Oppbyggelsestjenesten er å være sensitiv for DHÅ.

Vi kan dyrke fram en varhet for DHÅ.

- vær tilgjengelig for DHÅ, Efes. 2,10.
- Ta sjanser, det er forskjell på å tro at Gud kan bruke deg, og det å ta et skritt i tro og la han bruke deg
- Vær ydmyk innefor Gud
- Vær tro i lite. Matt.25, 23, 29.
- Ta et oppgjør med frykt og tvil. Efes.6,16
- Fest blikket på Jesus. Hebr.2,2
- Ta tanker til fange i lydighet mot Kristus (2,Kor.10,5), mens du fokuserer på DHÅ (1.Kor.2,4-5).
- Utvikle en forventende holdning når dere kommer sammen, Gud beveger seg.
- Stol på at DHÅ vil komme og åpenbare Jesus. Joh. 14,12-14.
- Be om at DHÅ åpner øynene så dere ser hva han gjør.

Være villig til å lyde alt det DHÅ viser

- Gud gir ikke sin ånd til mennesker som setter seg som dommer over de andre.
- Vi er død fra oss selv. Luk.9,23
- Ved å være lydige vil vi bli mer trygge på Guds ledelse. Joh.7,17

Bli avhengig av Jesus

- både i forhold til type gave og timing

Praktiser åpenhet. 2.Kor.12,9

Ikke forestill deg, lev et liv i Guds nåde

Cellelederen må være et eksempel, villig til å være sårbar. Være en leder ved det han gjør, ikke ved det han sier.

La det være en absolutt tillit i gruppa der det som snakkes om i gruppa ikke blir delt med folk utenom cella.

Stå til ansvar for hverandre.

Bekjenne syndene for hverandre. Jak.5,16

Ikke trekk deg tilbake når du har problemer. Hebr. 10,25

Led gruppa til det nivå av tillit og åpenhet at de åpner opp sine liv. Dette er en prosess, og det skjer ikke med alle samtidig.

Nivå av kommunikasjon

- A. Små-prat. For eksempel været
- B. Informasjon, utveksling av fakta. For eksempel sønnen min går på videregående skole. Vi vant kampen 2 – 0.
- C. Ideer og meninger. På dette nivået føler de som er med i gruppen seg trygg nok til å dele sine egne meninger og synspunkter, og de vet at mennesker kan være uenige med dem. For eksempel vi trenger en ny regjering.
- D. Følelser. Hva som skjer i livet vårt som virkelig betyr noe. For eksempel -- jeg ble sint i dag da hun sa----. Jeg blir engstelig når jeg møter slike situasjoner.

Still stimulerende spørsmål

Ikke still lukkede spørsmål i gruppa. Da får en spørsmål og svar uten en samtale, for eksempel når en snakker om Peters fornektelse av Jesus. Hvor var Peter da han fornektet Jesus?

Still heller åpne spørsmål, for eksempel har du noen gang opplevd angst i ditt liv?

Åpne spørsmål er mer enn å få et rett svar. Det er å stimulere til samtale og anvende Guds ord i vår hverdag.

Hvordan stille spørsmål?

For eksempel ved å bruke Fil.4,13.

Observasjons spørsmål: Hvor mange ting kan vi gjøre ved Guds styrke?

Spørsmål for tolking/forståelse: Hvorfor er dette verset bare beregnet på kristne?

Spørsmål for anvendelse: Hvordan har Gud gitt deg styrke disse siste ukene?

Bruk for eksempel Joh.3,16 og Ap.gj. 10,38 på samme måten.

Gode spørsmål er:

- Hva føler du angående.....
- Del dine erfaringer angående.....
- Hvordan ville du gjort, tenkt, opplevde.....

Det er viktig å hjelpe folk til å anvende Bibelen i hverdagen. Still spørsmål som gjør at de i cellegruppa anvender budskapet i sin hverdag. Alle samlingene skal gi menneskene noe å gjøre, føle på, huske. Målet er å forvandle liv mer enn å øke vår kunnskap.

Vær en lytter

En god lytter prøver alltid å forstå, lytter for å forstå ikke for å svare tilbake. En gjennomsnittsperson snakker 125 – 150 ord per minutt. En gjennomsnittlig lytter kan ta imot 500 ord per minutt. P.g.a. dette er det lett å bli forstyrret å bruke tid på noe annet enn å lytte.

Kroppsspråket utgjør 60% av all kommunikasjon

- Sitt med kroppen i en åpen posisjon (ikke kryss føtter og armer)
- Len deg litt framover for å vise interesse
- Smil og nikk med hodet når noen snakker
- Behold øyekontakten

Vær alltid fylt med Den Hellige Ånd, da er du mye mer våken og frisk for å gi respons til mennesker. Da vil du være til mye større hjelp for folk.

Lytt gjennom å speile (repetere) det folk sier. Gi tilbakemelding ved å si; ”mener du at-----”.

Lytt med empati før du gir råd. Ha medfølelse. Fil.2,3-4 + 19-21.

Ikke svar på dine egne spørsmål. Be gruppen om tilleggskommentarer når noen svarer.

Oppbyggelsestjensten – en prosess

Gud bruker oppbyggelsesprosessen for å ta tak i synd, smerte, konflikter, sinne, sår og følelsesmessige problemer. Hvert skritt i prosessen er viktig for å hjelpe folk.

Skritt 1. Identifisering

Det er viktig å se cella som en hage der en skal kultivere fram det som er godt. En må forstå både frukta og rota til det som dukker opp i cella. Gud bygger god frukt ved å gjøre noe med rota.

Gud arbeider med oppbyggelse i våre liv ved å fokusere på:

- holdninger
- følelser

- tankebygninger
- kjødelighet
- synd som ikke er bekjent

Ofte fokuserer en i stedet på frukten av dette og konsentrerer seg i stedet om:

- skuffelse
- såre følelser
- følte behov
- problemer
- relasjoner
- handlinger

Skal en oppleve reell åndelig oppbyggelse, må en slippe Gud til der en kan ta tak i rota til problemene.

Det kan være en utfordring å jobbe med dette p.g.a. fornektelse, fortrenning, forføring og avhengighet av andre mennesker.

Skritt 2. Bekjennelse

Innrømme og bekjenne

- sette navn på det som er problemer
- være konkret og unngå generalisering
- bekjenne ut fra en enighet med Gud. Kak.5,16

Skritt 3. Restaurering

Leve i tråd med og i lys av det Gud har talt.

Fornye sinn og tanker. Rom.12,1-2.

Kle seg i Kristus og kle av det gamle. Kol. 3,9-11. Efes.4,22-24.

Anvende Guds ord i praksis i ens eget liv.

Skritt 4. Oppbygging

Bygd sammen som levende steiner. 1.Pet.2,5

Alle er involvert i byggeprosessen i henhold til den nåde og tro en har tatt imot fra Jesus i DHÅ. 1.Kor.3,9, Rom.12,1-8.

Når vi går gjennom denne prosessen, blir vi bygd opp. Matt.7,24-27, Ap.gj.20, 32.

Vi blir bygd opp når kjærligheten mellom oss flyet. 1.Kor.8,1.

Når vi lever i lyset, kommer fred og harmoni. Matt.5,3-12, Rom.14,9.

V. 4. Oppbyggelsestjenesten:1. Kor. 14,26.

- Vær følsom for Den Hellige Ånd
- Still deg til rådighet for D.H.Å
- Gud vil bruke deg, ta skritt i tro, ikke vær redd for å dumme deg ut
- Ta et oppgjør med frykt
- Vær lærevillig og bruke det du har, da vil du få mer
- Husk at de ydmyke får nåde

- Ha fokus på Jesus og forvent at han er midt i blant dere
- Be om ledelse fra D.H.Å
- Gjør hva som helst D.H.Å vil
- Si nei til deg selv og vær, lydige (Luk.9,23, Joh.7,17)
- Vær obs på rett gave til rett tid. Gud gir sine gaver til den han vil, noe skal deles offentlig, andre ting passer best å dele privat
- Skap miljø ved oppmuntring, involvering, takknemlighet og glede.
- Vær obs. fra folk kommer inn døra (spes. Icebraking), hvem trenger oppbyggelse?
- Hjelp hver enkelt til å komme til Jesus med sine behov.

V. 5. Ha Jesus i sentrum

- Jesus i oss, håpet omherlighet (Kol.1,27) er nøkkelen i cella
- Det viser seg i måten vi har samling på. Luk10,38-42)
- **Marta: Arbeid, prestasjon**
 - Utføre, gjøre, få noe til å skje for Jesus
 - Forvente at de andre gjør noe for Jesus
 - Å klage til Jesus på andres manglende innsats
 - Å gjøre sin plikt
 - Fokuserer på det en må gjøre
 - Å være aktiv i Jesu nærvær
- **Maria: Personen i fokus**
 - Å komme inn i Jesu nærvær
 - Å sitte ved Jesu føtter
 - Lytte, ta imot, hvile, være et barn
 - Forvente Jesu helbredelse
 - Å være et barn
 - Å legge bekymringer på Jesus
 - Kjenne friheten i Jesus
 - Legge frykten, bekymringen og motløsheten på Jesus
 - Å gjøre Jesus vilje ut fra et liv fra hjertet

Det beste vi kan gjøre for Gud, er å ta imot det han har gjort for oss.

Leve i livets tre, ikke i kunnskapens tre. Kunnskapen slår i hjel, men ånden gjør levende.

Være en rett oppbyggelsesfaktor, Rom.15, 1-3

- Negativ faktor: Selvopptatthet, du og dine behov er i sentrum
- Nøytral faktor: du venter at noen u gruppa skal få oppbyggelse til å fungere. Du bærer deg ikke selv fram for Gud for å bringe noe til andre.
- Positiv faktor: Du kommer forberedt for å bygge de andre opp. Du vet du er et lem på legemet og bruker deg selv overfor Gud og de andre.

V. 6. Forberede ei cellesamling

1. Bønn og lovprisning
2. Be for hver enkelt i cella
3. Be og forbered deg i Ordet
4. Be og vent på Gud
5. Be og takk, Gud vil lede deg

V. 7. Nyttige tips til en cellesamling

1. Forberedelse, nøkkelen og en forutsetning
2. Møtested
3. Ingen avbrytelser
4. Møteplan og disiplin i forhold til tid
5. Ikke la noen dominere, ikke cellelederen heller
6. Forberedelse, nøkkelen og en forutsetning
7. Møtested
8. Ingen avbrytelser
9. Møteplan og disiplin i forhold til tid
10. Ikke la noen dominere, ikke cellelederen heller
11. Still spørsmål til de som er stille, trekk alle med
12. Delegere ansvar og oppgaver til andre, nestcelleleder
13. Husk oppvarming, gruppefølelse hver gang
14. Vær et eksempel for cella selv i å være åpen og ærlig. Ikke ta deg selv for høytidelig. Gi rom for latter og glede
15. Lytt, se, ha et følsomt hjerte. Se hva Guds ånd gjør i folks liv. Forstå kroppsspråket til mennesker.
16. Vær fleksibel på cellekvelden. Den Hellige Ånd har alltid noe på gang.

V. 8. Hvordan lede en cellesamling

1. 1.Kor.14,26. Cellelederen er en hjelper for at de andre skal fungere
2. 10 min. undervisning, praktisk tilpasset de som er der.
3. Bønn, involvere alle 1.Tim.2,1-4.
4. Evangelisering –holde fokuset på de fortapte.2.Tim.4,5
5. Lovsang og tilbedelse. Salme 150
6. Fellesskap. Helt avgjørende for cellas liv
7. Mat. La det være til velsignelse og ikke et åk. Ap.gj.2,42-47.
8. Åndelige gaver. Undervis og praktiser.1.Tess.5,19-21.
- ikke ha for høy standard
9. Barna integreres. Matt18, 2-6.
10. Velg hjem og møtested. Matt.10,11-13.
11. Balanse mellom styring og frihet.1Kor.14,33.
12. Hold avtalt tid. Max 2,5 timer til sammen
13. Forberedelse er avgjørende. Josva1,10-11.
14. Vær fleksibel. 2. Kor3,17. La ikke samlinga bli forutsigbar.

V. 9. Kreative cellesamlinger

Gud er en kreativ Gud. 1. Mos.1.
Dette må gjenspeiles i cellesamlingene.

F.eks. Bruke cellene til

- bønn
- lovprisning
- dugnad
- fellesskap
- bønnevandring
- felles tiltak for å hjelpe noen som har behov
- video
- felles frokost
- weekend
- trekke barna inn
- gjøre noe for lokalmiljøet
- gå ut på byen en kveld
- dra på fjelltur/grillparty/stranda ol.

Se alltid etter muligheter til å dra med ikke-kristne

V. 10. Barn i cellegruppa

Barna er en selvfølgelig del av menigheten. Gud setter barna høyt
Sal.22,9-10. Luk.18,16.

Trekk barna inni cella, de kan ha sin egen del i oppbyggelsen

Når samlinga starter om kvelden, kan de delta på lovprisning og takk før de legger seg.

Bruk ressursene i cella til å betjene barna

Som celleleder er du også en ressurs for barna, hele familien.

Trekk barna inn i forbønn og håndspåleggelse.

1.Kor.2,4-5.

Mal.4,6. Ikke undervurder barna

Vær kreativ med cella der barna er.

V. 11. Praktisk celleliv

1.Mos.1,28. Vær fruktbar og bli mange. 1. Mos.8,15-17 + 9,7. Bli mange!
Frukten er i såkornet.

Multiplikasjon er en del av Guds liv. Ap.gj.6,1-7, 9,31, 12, 24-25.

Resultatet viser seg i Ap.gj.13,1-3 der Paulus og Barnabas blir sendt ut.

Del visjonen om cellemultiplikasjon jevnlig. Rom.10,17.

Vær utholdende i å be ting gjennom

Vær ærlig og gjør noe med de gruppene som ikke vokser

V. 12. Praktiske skritt for celledeling

- del visjonen om multiplikasjon fra første stund
- bruk familien som eksempel
- sats på ass. Celleledere, gjerne flere
- bruk tiden din på trofaste medarbeidere. 2.Tim.2,2
- se på folk med tro, Hebr.11,6
- trene ass. Celleledere systematisk og målrettet
- velg timingen for deling og innsetting av nye celleledere gjennom bønn
- feiring celledelingen, det er en seier

V.13. Fleksibilitet i cella.

- Matt.9,17. Vær villig til å endres
- Fødsel er smertefullt og kaotisk, men det er livet
- OBS: form følger funksjon
- Cella tar ofte opp i seg personligheten til cellelederen
- Fokuser på relasjoner, ikke cellesamlinger. Ap.gj.2, 42-47. Cellelederne må trives sammen med folk.
- Ta folk med deg i ting du gjør. Mark.3,14.
- Bønn er en livsstil i celleledelse.
- Gjestfrihet, vi skal være gjestfri overfor de andre
 - Gjestfri mot:
 - Andre troende. Gal.6,10
 - Til brødre og fremmede. 3.Joh.1,5-8.
 - Fremmede. Hebr.13,2.
 - De ydmyke. Rom.12,16.
 - De som ikke kan invitere deg tilbake. Luk.14,12-14.
 - En profet, rettferdig mann. Matt.10,41
 - De små. Matt 10,42.

En atmosfære der folk opplever forfrisking. Luk.7,44.
Bryt brødet sammen.

Det er forskjell på gjestfrihet og underholdning
Matt.1,32-38. Av og til må en si nei.

V.14. Homogene celler

- Kan være en bedre måte å nå ut til mennesker på. F.eks. egne celler for tenåringer eller studenter.
- Barneceller
- Andre typer homogene celler kan være celler i forhold til nyfrelste, skiftarbeidere, fremmedspråklige ol.

V.15. Prinsippet med 12.

- Dynamisk vekst i cellene gjennom at en er med i en celle som celled medlem, og at en samtidig leder en celle. Dette er en dynamisk måte å arbeide på, veksten kan kanaliseres på en god måte der de som vinner folk, kan følge dom opp som celleledere samtidig som de er en del av en "morcelle".

V.16. Hvordan takle vanskelige folk

Skille mellom gode og negative konflikter
Vær obs. på motivene folk har.

Årsaker:

Åndelige ting

- loviskhet
- svarthvitt tenkning

Problemer med lederskap, autoritet

Personlige ting – dømmende holdning

- hvordan forholder han seg til andre
- er han mer opptatt av teori enn praksis

Vær obs. på kritikk av andre ledere

Unormalt behov for å være sammen med andre ledere

"Andre"-syndromet

Hvorfor blir folk destruktive?

Lavt selvbilde

Behov for oppmerksomhet

Utilstrekkelighet som fører til kontroll av andre

Historiske ting i livet

Hva skal vi gjøre

- ikke ta imot alle i cella
- la ham være ansvarlig for det han sier eller gjør
- ta tak i ting
- vær leder
- beskytte resten av gruppa
- hjelp ham på egenhånd

VI. Å vinne nye mennesker

VI.1. Oikos-evangelisering

Hovedfokuset for alle cellene er å nå ut til nye mennesker med evangeliet. Ved å følge det bibelske mønsteret for å nå, ut vil vi lykkes. Dette mønsteret er OIKOS-evangelisering.

Oikos betyr omgangskrets, nettverk. Det vil si at de du omgås med i hverdagen, er ditt oikos. Jfr. Peter delte evangeliet med Kornelius og hans oikos i Ap. Gj. 10. Kornelius hadde invitert sin omgangskrets (oikos) når Peter kom og forkynte evangeliet til dem.

Det er 5 grupper som er i ditt oikos:

Din familie og slektninger

De du har samme interesse og evner som og som de omgås

Dine naboer

De du arbeider, går skole sammen med

Andre du har regelmessig kontakt med

VI. 2. Bibelske eksempler på Oikos-evangelisering:

Luk. 5, 27-32. Levi

Luk. 8, 39. Jesus ber den demonbesatte som han helbredet om å gå tilbake til sitt hus (oikos) og fortelle hva som har skjedd med ham.

Luk. 19, 9. Sakkeus inviterte Jesus, og hadde bedt sammen sitt oikos

Joh. 1, 40-42. Andreas inviterte Simon til å følge Jesus

Joh. 1, 44-45. Phillip spør Natanael om å følge Jesus.

VI. 3. Oikos-evangelisering er den beste måten å fullføre Misjonsbefalingen på.

Vanligvis har en ca. 20 personer i sitt oikos. Minst 10 av disse har behov/problemer som gjør at det er åpenbart at de trenger Jesus. Disse 10 har også et oikos på 10-20. Dersom det er 8 personer i cella di, kan dere berøre 800 – 1600 for Jesus.

Dette er et fantastisk prinsipp. Når vi skjønner det, vil det være mulig å nå ut til hele Nord-Norge på kort tid. Historiske vekkelse har illustrert funksjonen i dette prinsippet.

Praktiske skritt:

1. Skriv opp navna på de menneskene som er i ditt oikos
2. Be om at Gud skal vise deg 2 – 3 mennesker som du skal begynne å be spesielt for.
3. Be for disse to til tre personer i ditt oikos hver dag
 - Vær trofast og utholdende i bønn for disse menneskene.
 - Vær var for D.H.Å virkning i deres liv
 - La andre i cella knytte kontakt og lignende overfor de du ber for.
4. Bygg relasjon til disse menneskene.
5. Tro på kraften av vitnesbyrdet. Joh. Åp. 12, 11.
 - Jfr Paulus overfor kong Agrippa. Ap.gj. 26, 4-23.
 - Han beskriver sin stilling før han ble frelst (v. 4-11).
 - Omvendelsen (v. 12-18). Han beskriver hvordan han tar imot Jesus. Hans indre behov ble møtt, hans møte med Jesus som Herre og hva som skjedde med ham.
 - Etter frelsen (v. 19-23). Han ble forandret og begynte å tjene Gud.

Vi må ha vårt eget vitnesbyrd som følger dette Bibelske mønsteret. Folk trenger å høre at vi har hatt de samme behovene som dem. Folk er i bunn og grunn like. De trenger også å få høre/se den endringen vi har opplevd.

VI. 4. Cella når ut til nye mennesker sammen.

Som cellegruppe må vi tenke evangelisering sammen. Når vi satser på å nå ut, skjer det vekst selv om de vi praktisk gjør ikke alltid kan vise til resultater. Dette er et åndelig prinsipp. Når vi når ut, kommer veksten. Når vi når ut, settes noe i bevegelse i våre liv og i cellegruppa.

Praktiske tips:

1. Arranger turer der vi inviterer ikke-kristne. Grilling, fjellturer, tur i fjæra og lignende.
2. Finn mennesker som har spesielle behov (Luk. 5, 30-32). Enslige mødre, spesielle ungdommer, barn, ensomme, asylsøkere og lignende.
3. Tjen lokalsamfunnet med noe praktisk som viser at vi bryr oss.
4. Barnearbeid i lokalmiljøet
5. Ha spesielle bønnevaker for lokalmiljøet (Matt. 18, 19).
6. Spørreundersøkelse i lokalmiljøet som får fram hva folk ønsker av kristne, forhold til Gud og lignende.
7. Alle i cella få praktisk hjelp til å dele evangeliet, gjerne med en illustrasjon som korset som dekker kløfta mellom Gud og oss.
8. Kampanjer der cella er aktiv i å invitere og følge opp nye.
9. ----- ting dere ser kan fungere for dere og som virker i lokalsamfunnet dere bor i.

VI. 5. Hvordan gå videre i cella:

1. Ha en kreativ prosess i cella angående å vinne nye sammen. Kreativ tenkning stimulerer kreativ tenking. Ikke avvise ideer.
2. Lær alle til å dele evangeliet med nye i løpet av 3-5 minutter. Tren på det i cella.
3. Trenger vi hjelpemidler/traktater? Få fram behov.
4. Hvem lykkes med å dele evangeliet? Hvorfor? Del erfaringer med hverandre på en oppbyggelig måte.
5. Hva har vi lyktes med før?

VII. Åndelig matematikk i cellene

VII. 1. Addisjon.

- forvent at folk blir lagt til
- Hebr.11,6, Mark.1,17,
- 2.Kor.4,3-4. Be om at de ikke-kristne ser
-

Hvem vil Gud sende til cella:

- nyfrelste
- tilflytta folk
- hjemløse kristne
- barn født inn i menigheten
- kristne som ikke har kommet på plass i Jesu legeme (us. Tidligere forhold og ledere før du tar imot dem)

VII. 2. Subtraksjon.

- 2.Tim.4,10-12. Paulus opplevde at folk forlot ham
- Mennesker sendes ut til å pionere nye plasser
- Mennesker sendt ut til andre menigheter
- Mennesker som bare forsvinner ut. Finn ut årsaken.
- Mennesker som farer vill. Jak.5,19-20.
- Disiplin fra menigheten. Gal.5,19-21, Matt. 18,15-17, 1.Kor. 5.

Når folk forsvinner blir vi testet på vår sikkerhet. Er vår trygghet i Jesus eller i andre ting.

VII. 3. Multiplikasjon.

- Mark.4,20 opptil hundre ganger. Ap.gj.9,31. Den første menighet ble multiplisert.
 - Såmannen sår i tro
 - Forbered deg på multiplisering
 - Sats på utvikling av celleledere og assistenter
 - Snakk om multiplisering
 - Se framtidige ledere gjennom troens øye. 2.Tim.2,2.
 - Oppmuntre framtidige ledere. Hebr.3,13
 - Gi folk ansvar
 - Det viktigste en celleleder kan gjøre er å trene nye celleledere
- Testen vi får er om vi vil frigjøre andre. Tør vi ta sjansen på de andre?

VII. 4. Deling

- Jakob.1,5, Be imot splittelse og for enhet
- Nesten all ødeleggelse kommer innenfra. 1.Kor.1,10.
- Ikke ta imot anklager dersom det ikke kommer fra 2 eller 3 vitner. 1.Tim.5,19-20.Tit.3,9-11.
- Søk hjelp fra pastor og eldste
- Bevar ei god holdning ved konflikter. Gal.6.1-2.
- Praktiser Matt.18,15-19.

Enhet betyr ikke uniformering eller ensretting, men mangfold bygd på relasjoner.

VII.5. Stadier i cellas liv

Cella vil i løpet av en livssyklus gjennomgå ulike stadier som har hvert sitt særpreg.

A. Utforsknings-stadiet

Medlemmene fokuserer på hva som er hensikt og innhold i cella. Oppvarming og sosialt fellesskap er viktig. Det er viktig å ha mål og retning i cella, og hensikten må gjentas overfor folk. Cellelederen må være en modell for de andre i det å være åpen og leve i lyset.

B. Konflikt-stadiet

Her oppstår ofte konflikter i cella. Noen ønsker å forme cella i sin retning, og noen vil ha et mer fokus på seg selv. Disse konfliktene er normal og en viktig del av å bli formet sammen. En lærer å ta av seg maska overfor hverandre. På dette nivået er det viktig å ha fokus på oppbyggelsesdelen av cella der en anvender Guds ord i sin egen situasjon og å bruke tid til takk og tilbedelse. Det er viktig å legge vekt på empati, forståelse og fleksibilitet. Gruppen blir etter hvert vår gruppe.

C. Tjeneste-stadiet

Det at hver enkelt blir utrustet til tjeneste er i fokus. Nye folk i gruppa har ansvar for ulike deler av cella. Å nå ut til andre er en prioritert oppgave for alle. Alle får hjelp til å glemme seg selv.

D. Vekst-stadiet

En forbereder seg til at en ny celle skal starte. Det har gått fra 9 – 18 måneder siden cella startet, og den har vokst til ca. 15 faste medlemmer. Det er mye bønn i cella for dette. En feirer at cella har vokst og er klar til deling. Delingen skjer på en slik måte at kjerneverdiene i cella fortsetter i de nye cellene.

VIII. Ungdomsceller

Ungdomskulturen i dag setter verdier som ærlighet, relasjoner og fellesskap høyt. Dette er et stort potensiale for celler.

Deres erfaring med flytting, relasjonsbrudd, materialisme og rasjonalisme gjør dem klar for et radikalt liv for Jesus.

Gud handler med unge mennesker. Jfr. Maria, disiplene og Timoteus. Ap.gj.2,17-18, 1.Tim.4,12.

1. Celleledere: De som er litt eldre og modne enn de i cella. Kan også være jevngamle.
2. Undervisning er viktig. Kunnskapsnivået til Bibelen er ofte minimalt.
3. Bruk hjelpemidler aktivt (video, musikk, brosjyremateriell)
4. Sørg for oppfølging av celleledere av voksne
5. Hjelp dem til å sette mål.

Tips:

1. Det er behov for et høyere aktivitetsnivå i ei ungdomscelle enn ei vanlig celle. Vær forberedt på det.
2. De trenger å vite at de er viktige
3. Legg vekt på forkynnelsen av å være en ny skapning
4. Hjelp til å planlegge aktiviteter og arrangementer
5. Hjelp dem i bønn og undervisning, trekk nye inn
6. Legg vekt på samtale
7. Vær åpen på viktige spørsmål, ikke unngå kontroversielle tema
8. Hjelp folk til å anvende Bibelen praktisk
9. Prioriter tid til å vente på Gud og være i Guds nærvær
10. Hjelp dem til å se bønnesvar, vær praktisk
11. Ungdommer har ofte et tøft ytre, men har myke hjerter. Forvent det beste, og aksepter det verste av dem.

Nøkkeltema for tenåringene:

Relasjoner til Gud

Relasjoner til venner

Relasjoner til foreldre

Hver generasjon trenger en åpenbaring av Gud.

IX. Lederskap i cellemenighet

IX. 1. Lederskapet i menigheten i forhold til cellelederne

Lederskapet i menigheten er leder for alle, også cellene.

Alle må lede i henhold til visjonen. Ap.gj.20,28.

Vi fungerer i team. Ap.gj.13,13.

Visjonen er kjerneverdien. Strukturene endres ikke før en endrer verdiene. Ved krise er det alltid kjerneverdiene som vinner.

Bygg relasjoner. Ap.gj. 2, 40-47, Ap.gj. 20,20.

Oppmuntring til å se visjonen. Hebr.3,13.

Del visjonen regelmessig

Bygg gjennom god planlegging. Hab.2,2-3. 1.Kor.1,10, Luk.10,17-20.

Cellelederne er første prioritet for lederskapet i menigheten. 1.Sam.12,23, Gal.4,19, Fil.1,9-11, Kol.1,9-12.

Cellelederne er en forlengelse av lederskapet i menigheten

Informasjon og kommunikasjon er viktig i en cellemenighet. 1.Tim.4,11-16.

Dersom en tar en beslutning som berører menigheten, snakk med cellelederne først.

Menighetstukt skal utføres av lederskapet. Matt.18, 15-20. 1. Kor.5, 1-13

Hvordan løse problemceller

- bli enig om at det er et problem
- se på alternative løsninger
- finn ut av konsekvenser
- følg opp og mål utviklingen

Celleledermøter

- Matt.10,1.
- Ha regelmessige møter med cellelederne for trening
- Vær tilgjengelig for cellelederne
- Be sammen

Lev visjonen. 1.Kor.11,1

IX. 2. Kvaliteter ved sunne menigheter

Mark.4, 26-29. Frigjør de kreftene som finnes i menigheten for vekst.

Vi kan bare gjøre vår del, resten gjør Gud. 1.Kor.3,6.

1. Utrustende lederskap. Efes. 4, 11-13, 2.Tim.2,2
2. Nådegaverbasert tjeneste. Rom.12, 4-8, 1.Kor.12.
3. Engasjert trosliv. Matt.5,6.
4. Funksjonelle strukturer. 1.Kor.12,4-6 + 28.
5. Inspirerende gudstjenester
6. Livsnære cellegrupper. Ap.gj.2,42-47.

7. Behovsorientert evangelisering. 2.Tim.4,5.
8. Varme relasjoner. 1.Joh.4,7-12.

IX. 3. Trening av celleledere

1. Se etter trofaste ass. celleledere. 1.Pet.5,2-5.
2. Oppmuntre celleledere til å se etter mennesker med:
 - et kall, Efes.4,1
 - salvelse, Luk.4,18
 - karakter. 1.Tim.3,8-13
 - lojalitet. 2.Tim. 2,2
 - tjenersinn. Fil.2,5-8.
3. Evaluere celleledere og ass. celleledere. Jak.2,9
4. Sett en modell for lederskap. Jfr. 1.Sa.14,1-23.
 - lær dem å drømme, v. 6
 - lær dem at det er Gud og ikke oss i sentrum
 - gi dem frihet til å velge, v. 7
 - understrek strategien, v 8—10
 - fortell retningen, veien, v. 12
 - led når det er hardt, v. 13
 - ta tid til debriefing, Luk. 9,10
 - lær dem å høre D.H.Å. stemme. 2.Kor.13,14
5. Vær våken for følgende hos folk du trener:
 - Sjalousi. Lær dem guds rikes mentalitet. Luk.9,49-50.
 - Egne ambisjoner. Jak.3, 13-17.
 - Mangel på lærevillighet. Jak.3,17. Det kutter strømmen fra D.H.Å.
 - Usikkerhet. Lær dem å fokusere på Jesus
 - Gjerrighet. Matt.10,8.

IX. 4. Effektivitet i å lære bort

1. Elsk mennesker til det siste. Joh.13,1
2. Be, be Luk.6, 12
3. Forkynn Ordet, ikke våre egne ting. Joh.8, 31-32
4. Bruk effekter, vær praktisk. Mark.4,33-34
5. Bruk enkle ord, ikke kanaan-språk unødvendig
6. Tal sannheten i kjærlighet. Efes. 4,15.
7. Vær entusiastisk. Kol.3,23.
8. Tal i tro, det er normalt å være nervøs. Hebr.11,6
9. Tal med autoritet. Mark.1, 21-22
10. Vær forberedt. Josva. 1, 10-11.
11. Vær personlig og åpen. Efes.4,29-30.
12. Ta imot konstruktiv kritikk. 1.Pet. 5,5-6.

IX. 5. Følg Jesu eksempel

1. Forkynne, proklamere
2. Demonstrere, Luk.8,1
3. Utpek, gå ut og gjør det samme. Luk.9, 1 + v.6
4. Følg opp. Luk.9, 10.

Dom. 5,2. Når lederne leder, kommer folket frivillig
Lederskap er viktig. Ap.gj.20,17

IX. 6. Autoritet.

En rett forståelse av autoritet er viktig for å få en sunn menighet
Autoriteten representeres av de eldste og tjenestegavene. Ap.gj. 15-16, Ap.gj.20,28-31, 1.Pet.5,1-4, Fil.1-2, Ap.gj.21,18, Fil.1,1.

Alle som har autoritet må være under autoritet.

Autoritet er en rett Gud har gitt til mennesker for å veilede, rettlede og tale inn i menneskers liv. Skal vi være en autoritet for andre, må vi lære å selv lyde autoritet som er satt over oss. Vi er ikke lydige mot dem fordi de er perfekt, men fordi de er satt inn av Gud. Trygge mennesker ha rike problemer med autoritet.

Autoritet bygger på åpenbaring av Guds ordning. Viktig med forståelse av Guds ord.
Leves ut i relasjoner.

Når en lærer å underordne seg autoritet, lærer en å tro. Matt. 8,8-10.

Å avlegge regnskap. Hebr. 13,17.

Det betyr å finne ut fra Gud hva han vil at vi skal gjøre og be andre om å holde oss ansvarlig for de tingene.

Ordsp.11,14. Sikkerheten i mange rådgivere

Mark.6, 7 + v. 30. Jesus holdt disiplene ansvarlig.

IX. 7. Området for tjenesten. 2.Kor.10,13.

Det betyr den grensen en har i tjenesten i forhold til innflytelse og kraft.

Efes.4,7. En får en nåde fra Gud for et område

Rom.16, 5-6. En er fruktbar innen dette området

Eksempler: ekteskapet, familien, hjemmet, cellegruppa, menigheten, flere menigheter.
Adam og Eva overga sitt område til Satan. Ikke alle som kommer inn i vårt område er sendt av Gud.

Gud vil utvide vårt område. Sal.75,6-8

Han gir nåde og autoritet til å styre vårt område. Matt.10,1.

Peter og Paulus hadde hvert sitt område. Gal.2,7-9 + 11-13.

Du kan delegerer autoritet innen ditt område. 1.Tim.1,1-4.

Ikke lat som du har en nåde og salvelse du ikke har. Jak.4,6. Ditt område begrenser deg ikke, men er en beskyttelse for deg.

Hvordan finne ut hva som er ditt område. Ap.gj. 17-21.

Du har forvaltningsansvar for ditt område, ikke eiendomsrett. Forvent utvidelse og endring fra Gud.

IX. 8. Anvendelse i forhold til menighetsplanting:

Vær ansvarlig der du er, la Gud utvide det.

Ha en base. Luk.16,10, Ap.gj. 13.1-3.

La Gud forfremme deg

Det er en tid for alt. Fork.8,5-6.

Lær av David. Sal.78,6-7.

IX. 9. Å bygge et sunt team.

Bygg med visjon. Hab.2,1-4.

Bygg med renhet og hellighet. Rom.2,4,

Mangfold og enhet må forenes. 1.Kor.1,10

Bygg gjennom å inkludere andre

Lytt, respekter og inkluder. Jak.1,19

Bygg team gjennom å være under autoritet. Autoritet betyr ingen ting for oss før vi har gitt opp noe

Skap glede og trivsel. Neh.8,10

Bygg ved å bedømme. Efes.6,10, Joh.8,32.

Bygg gjennom å lære. Bevar en lærevillig kultur.

God kommunikasjon

Planlegging. Neh.4,13-14.

X. Å arbeide målbevisst

X. 1. Innledning. Kol. 1,28-2,3.

Å arbeide målbevisst er en viktig del av cellemenigheten. En trenger målbevisst og langsiktig arbeid på alle nivåer og områder i menigheten. Det hjelper oss til å prioritere og fokusere på de områdene som er viktig for Guds rikes vekst.

Vi er arbeidere slik Jesus (Joh. 5,17) og apostlene (1.Kor. 9, 24 –27).

Vi ønsker å ta et nytt skritt i det å arbeide målbevisst. Da får det vi gjør en klar kurs og vi kan lettere se resultater av det vi gjør.

Ved Guds nåde kan vi oppleve at dette arbeidet er en velsignelse for oss selv og for Guds rike. 1.Kor.15, 10.

Hvordan utarbeide mål?

Målene skal beskrive en framtidig situasjon (skrives i nåtid)

De skal være:

- Konkret
- Resultatbeskrivende
- Målbar
- Tidsbestemt
- Utfordrende med oppnåelig

Konkretisert hvem som har ansvar for de ulike målene

Eksempel på mål som ikke fungerer: ”Jeg vil bli en bedre kristen”. Dette er et fromt ønske, men har ingen ting i seg som kan føre deg videre.

Eksempel på mål som fungerer: ”Innen 1.6.00 skal jeg lese 3 kapittel i Bibelen i gjennomsnitt hver dag. Dette er et tidsbestemt, konkret, målbart og oppnåelig mål..

Hvem skal ha mål

Det er viktig at alle har mål i livet sitt. Et lite barn har mål om å lære å gå, en ungdom har mål om å kjøre opp til sertifikat, og en ektepar har mål om å kjøpe hus. Slik er vi mer eller mindre bevisst i livet. I guds rike er det viktig at vi også har konkrete mål.

Vi har mål på ulike plan:

- Menigheten
- For hver celle
- For den enkelte som er med i menigheten

Målarbeidet starter med at menigheten har mål for sitt arbeid. Ut fra det lager cellelederne og cellene sine mål. Den enkelte cellemedlem trenger hjelp fra sin celleleder for å kunne lage mål som fører til vekst og utvikling.

Hva skal vi fokusere på

Når vi arbeider med mål, så er det viktig at vi vet hva vi skal fokusere på. Vi kan ikke fokusere på for mange ting på en gang. Det er sjelden lurt å ha flere enn 5 mål å arbeide med samtidig. Det betyr at dersom noen setter opp flere enn 5 mål, bør en gjøre unna noen mål først før en går videre med andre mål.

Det som er spesielt viktig å arbeide med i menigheten nå er tre områder:

1. Nå ut med evangeliet til ikke-kristne
2. Trene mennesker
3. Fungere i Den Hellige Ånd
4. Bønn
5. Barn og ungdommer

Dette må gjenspeile seg i målarbeidet vårt.

For å hjelpe folk til å sette mål, må en ta utgangspunkt i dagens situasjon. Beskriv nå-situasjonen ærlig, nøkternt og konkret.

Hvor er vi?	-	Hvor skal vi?	-	Hvordan komme dit?
Situasjonsbeskrivelse	-	Mål	-	Tiltak for forandring

Alle i menigheten bør ha en person å forholde seg til slik at en kan få hjelp til å holde rett kurs og få råd og veiledning. Her er cellelederne svært viktig. Celleledere med hjelpeledere utgjør fra 2 – 4 personer. Det betyr at vi kan ha ca 4 – 6 personer hver å følge opp. Det er et fint antall.

X. 2. Mål for celle og cellelederne:

Tips/områder der cellelederne kan ha mål:

- Personlig tid med Gud
- Besøke den enkelte i cella x pr. mnd.
- Arrangere sosiale samlinger x pr. mnd.
- Fungere i Åndelige gaver på hver cellesamling
- Ha felles bønnesamling med de andre i cella x pr. mnd.
- Kartlegge hva den enkelte i cella har evner og anlegg for
- Ha regelmessig ei celle der barna deltar i samlinga
- Besøke noen ikke-kristne venner x ganger i løpet av våren
- Dele evangeliet med nye

Cellene har mål sammen som er viktige fokusområder for cella. Cellelederne må involvere de andre i cella i dette arbeidet. Prosessen er viktig, ikke bare resultatet.

Måloppnåelse

Når et mål for cella eller i menigheten er nådd, så er det tid for å markere det. Det er viktig at vi markerer, feirer mål som vi når sammen. Også individuelle mål som er kjent for de andre i cella er det fint å kunne markere. Opplevelsen av at vi går fram, vokser med Gud og vinner seier blir større, og det gir mot til å gå på nye utfordringer som ligger foran oss. Kreativitet i hvordan en skal markere slike seire er viktig.

XI. Å se sammenhengen mellom visjon, verdier, metode og mål

XI.1. Visjon for menigheten

Eksempel på visjon:

Vi vil formidle Jesu liv på hvert sted gjennom lokale kristne som lever sammen med Jesus som Herre.

Hab.2,14, Joh.17,21, Efes.1, 10 + 11-13, Hebr.10, 12-13.
Jes.24,14-16 + 42,10-12 + 49,1, Matt.22,34-40.

XI.2. Verdier

Ligger til grunn i måten å arbeide på
Kjerneverdiene vi være styrende i alle utfordringer og valg av arbeidsmetoder.
Til hver verdi ligger et prinsipp og noen praktiske konsekvenser i arbeidet.

Eksempel på verdier:

1. SAMFUNN

Prinsipp: Vi er kommet inn i den nye pakt ved Jesu død og oppstandelse. Ingen skal stå alene.

Praksis: Alt vi gjør bygger på relasjoner og tillit til Gud og mennesker. Vi lever i lyset, og i trofast kjærlighet til hverandre. Alle kristne er en del av Jesu legeme

2. BIBELEN ER GUDS ORD

Prinsipp: Hele Bibelen er inspirert av Gud, og danner grunnlaget for liv og lære

Praksis: I alle spørsmål vi møter vil vi spørre: Hva vil Gud, og hva sier Bibelen? Vi søker i Guds ord for å finne svar og underordner oss Ordet og den apostoliske læren. Forkynnelsen av Ordet har en sentral plass i samlingene.

3. TJENESTE

Prinsipp: Alle kristne er tjenere for Gud og mennesker. Vi er kalt til å tjene i Den hellige ånd

Praksis: Alle skal få trening og hjelp til å tjene. Nådegaver, evner og anlegg er gitt oss av Gud for at vi skal tjene ham og hverandre. Alle kristne har et ansvar i å bygge opp de andre gjennom å tjene der det er behov.

4. DISIPPELSKAP

Prinsipp: Enhver kristen er en disippel. Familierelasjonen er måten å trene hverandre til modenhet i Kristus.

Praksis: Alle kristne skal leve i en menighet og være underordnet et lederskap. Alle er vi i en prosess av å lære å gjøre det Jesus har sagt. Vi er lærevillige, og underordner oss hverandre i lydighet mot Jesus.

5. HENGIVENHET

Prinsipp: Gud vil ha tilbedere som tilber Ham i ånd og sannhet.

Praksis: Lovsang og tilbedelse har en sentral plass i alle samlingene. Alle ber regelmessig alene og sammen med andre. Vi sier nei til oss selv, og er villig til å lide for evangeliets skyld. Vi takker Gud under alle forhold.

6. EVANGELISERING

Prinsipp: Alle kristne er kalt til å være vitner om Jesus.

Praksis: Vi vil aktivt søke de fortapte. Vi vil vokse gjennom menighetsplanting og celledeling. Multiplikasjon på alle nivå i menigheten er måten å vokse på. Kvalitet og kvantitet går hånd i hånd. Budskapet er evig, mens uttrykksformen varierer.

XI.3. Strategi – framgangsmåten - de 5 T-er

Tale - vi vil dele evangeliet med mennesker og vitne om Guds godhet

Tilbe - vi vil takke og lovprise Gud hver dag

Tilhøre - vi vil tilhøre hverandre og lede mennesker til et liv i menigheten

Trene - vi vil trene nye og hjelpe alle til å bruke sin utrustning for Gud og hverandre

Tjene - vi vil tjene med Guds kjærlighet over alt der vi går.

XI.4. Metode - Måten vi arbeider på:

To og to:

Disippelgjøring skjer i relasjon med andre

Cellegrupper

Stedet der menighetslivet leves ut i hverdagen.

Storsamlinger

Guds folk kommer regelmessig sammen for å lovprise Gud og høre Hans ord

XI.5. Mål for arbeidet

- Overordnet for menigheten
- For den enkelte celle
- For celleledere
- For hver enkelt

Punkt 1-4 er avhengig av hverandre, og det er en sammenheng fra punkt 1 til 4.

Punkt 1, 2, og 3 er ganske uforandret over tid, mens punkt 4 er noe som arbeides med kontinuerlig og på flere plan.

XII. Avslutning

Det er viktig at arbeidet framover ikke blir mekanisk, firkantet og livløst. Guds rike handler om mennesker som er elsket av Gud og satt sammen for å uttrykke Hans liv i verden. Det er viktig at vi som ledere ser dette, og holder dette høyt i tiden framover. Det vil hjelpe menneskene vi arbeider med til å leve et liv i fellesskap med Jesus og de andre i menigheten., Guds hus er både et legeme og et tempel, liv og struktur.

Ved Guds nåde kan vi bli en menighet som arbeider målbevisst og har en klar hensikt med alt vi gjør, samtidig som Guds liv og opplevelsen av å tilhøre Guds familie blir tatt vare på.